

Laag 1 van Pensioen 1-2-3 van Lifetri

Hoe is uw pensioen geregeld?

U heeft via uw werkgever pensioen opgebouwd. Dit pensioen is verzekerd bij Lifetri. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in deze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In laag 1 leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische informatie.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt.

Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen.

Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen.

Als u op 31-12-2019 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. U betaalt zelf geen premie.

Wilt u precies weten wat deze pensioenregeling biedt? Klik door naar het [pensioenreglement](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Als u nog in dienst bent bij de werkgever vindt uw pensioenopbouw vanaf 01-01-2020 plaats bij een andere pensioenuitvoerder. Alleen als u op 31-12-2019 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door.

Hoe is uw pensioen opgebouwd?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt.

Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen dat via een werkgever is opgebouwd. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Ieder jaar dat u werkzaam was bij uw werkgever heeft u een stukje van uw pensioen opgebouwd. Het pensioen dat u zo opgebouwd heeft, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

De premie voor uw pensioen is betaald door u en uw werkgever. De premie die u betaald heeft, stond op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Krijgt u een nieuwe baan?

U kunt uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

U kunt ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.

Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.

Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op pensioendatum. U moet dit 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.

Wilt u het partnerpensioen of een deel daarvan, omruilen voor ouderdompensioen voor uzelf? Of wilt u een deel van uw ouderdompensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op pensioendatum.

Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw opgebouwde pensioen staat vast.

Toeslag (indexatie)

Vanaf 1-1-2021, wordt ieder jaar op de pensioenen een onvoorwaardelijke toeslag verleend. Dit betekent dat de pensioenen automatisch zullen stijgen. Deze toeslag bedraagt 59% van de HCIPxT (Europese prijsindex) en wordt toegekend vanaf 1-1-2021 over alle pensioenen.

De toeslag kan in sommige jaren negatief zijn. In dat geval blijft het tot dan opgebouwde pensioen ongewijzigd. De negatieve toeslag(en) moet(en) daarna eerst in de daaropvolgende jaren worden ingehaald door positieve toeslagen, voordat uw opgebouwde pensioen weer kan worden verhoogd door toeslagen.

Welke kosten maken wij?



Lifetri maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.
- Kosten voor adviseurs, controleurs en wettelijke toezichthouders.

Deze kosten zijn niet van invloed op de hoogte van het pensioen.

Wanneer moet u in actie komen?

- Als u een nieuwe baan heeft. U kunt uw (eerder) opgebouwd pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.
- Als u op 31-12-2019 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en uw arbeidsongeschiktheidspercentage verandert
- Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.
- Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.
- Als u verhuist naar het buitenland.

Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.